

<b>COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE DAL 1° GENNAIO 2013</b>	<b>Operaio 4° livello</b>	<b>Operaio Specializzato 3° livello</b>	<b>Operaio qualificato 2° livello</b>	<b>Operaio comune 1° livello</b>
Paga Base	6,48	6,01	5,41	4,63
Indennità territoriale di settore	1,28	1,19	1,07	0,91
Indennità di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
E.D.R. - Protocollo 31.7.92	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>A = SALARIO NOMINALE</b>	<b>10,83</b>	<b>10,26</b>	<b>9,53</b>	<b>8,56</b>
Ferie e gratifica natalizia 18,50%	2,00	1,90	1,76	1,58
Riposi annui 4,95%	0,54	0,51	0,47	0,42
EVR	<u>0,20</u>	<u>0,19</u>	<u>0,17</u>	<u>0,14</u>
<b>B = TOTALE PARZIALE</b>	<b>13,57</b>	<b>12,86</b>	<b>11,93</b>	<b>10,70</b>
Pagamento festività dirette 6,91% di A	0,75	0,71	0,66	0,59
Indennità di trasporto	<u>0,24</u>	<u>0,24</u>	<u>0,24</u>	<u>0,24</u>
<b>C = TOTALE PARZIALE</b>	<b>14,56</b>	<b>13,81</b>	<b>12,83</b>	<b>11,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,28	0,28	0,28	0,28
<b>C1 TOTALE</b>	<b>14,84</b>	<b>14,09</b>	<b>13,11</b>	<b>11,81</b>
<b>Contributi previdenziali, assistenziali ed oneri a carico della ditta in %</b>				
Assicurazione infortuni, silicosi ed addizionali.....(1)	21,81%	21,81%	21,81%	21,81%
Assicurazione malattie e maternità.....(2)	2,68%	2,68%	2,68%	2,68%
Cassa unica assegni familiari.....(4)	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%
Fondo pensioni lavorat. dipend. 23,31% (a); integr. disocc 2,41% (b); C.I.G. 5,20% e C.I.G.S. 0,60%(c)(5)	31,52%	31,52%	31,52%	31,52%
Fondo garanzia trattamento di fine rapporto.....(6)	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
CETIMA: Contr. Cassa Edile 2,50%; quota serv. sind. prov.le 0,60%; quota serv. sind. nazionale 0,18%; ESPET 0,70%; APE 2,30%; CPT 0,30%; Rapp. territ. lavoratori sicurezza 0,05%; Prest. Sicurezza e visite mediche 0,30%; contrib. lavori usuranti e pesanti 0,10% = 7,03% di A.....	5,23%	5,22%	5,22%	5,22%
Oneri contrib.INPS e INAIL su 15% contrib. Cetima (Cassa Edile, ESPET., APE, CPT.,prest. sicurezza e visite mediche) D.L.24.4.1990 N.82: (6,15% x 15%) x 56,89% oneri (INPS - INAIL) = 0,52% di A	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Indennità T.F.R. lavoro e rivalutazione anzianità pregressa.....(3)	9,43%	9,44%	9,45%	9,48%
Responsabilità civile operai e civile terzi.....	2,30%	2,30%	2,30%	2,30%
Addiz. per ferie, gratifica natalizia (18,50%) e riposi annui (4,95%):(62% di 23,45%).....(7)	14,54%	14,54%	14,54%	14,54%
Addizionali varie.....(8)	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>
<b>D = TOTALE CONTRIBUTI ED ONERI in %</b>	<b>98,58%</b>	<b>98,58%</b>	<b>98,59%</b>	<b>98,62%</b>
<b>COSTO EFFETTIVO ORARIO C1+ (CxD)</b>	<b>29,19</b>	<b>27,70</b>	<b>25,76</b>	<b>23,18</b>
Incidenza I.R.A.P. 4,82% su costo effettivo orario con esclusione: della quota di assicurazione infortuni, silicosi e addizionali; dei contributi previdenziali e della deduzione (cuneo fiscale) di €2,22; (21,81% + 35,08% di C) +2,22	0,90	0,85	0,78	0,69
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>30,09</b>	<b>28,55</b>	<b>26,54</b>	<b>23,87</b>

La presente tabella del costo con decorrenza 1° gennaio 2013, rispetto ai dati contenuti nella precedente tabella datata 1° gennaio 2012, riporta l'introduzione dell'EVR previsto dall'accordo provinciale del 17 dicembre 2012 secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'edilizia del 19 aprile 2010. È stato altresì riportato il nuovo importo delle indennità di mensa €2,25 giornaliere (€0,28 orarie), mentre per l'indennità di trasporto è stato mediato il nuovo importo relativo alle diverse distanze "fino a 12 Km" (€1,50) ed "oltre 12 Km (€2,30), rapportandolo ad una quota "media" oraria:  $[(1,50+2,30:8):2 = €0,24]$ . Rimangono invariate: la percentuale di incidenza dell'IRAP al 4,82%; la deduzione conseguente all'applicazione delle disposizioni relative al nucleo fiscale (Legge Finanziaria 2007; Circolare Agenzia delle Entrate n. 61/E del 19.11.2007) che dal gennaio 2008 è stata fissata in €. 4.600,00 annui, applicata con la seguente formula:  $(€4.600,00 \times 1/12) : 173 = 2,22$ .

1. Premio assicurativo presunto comprensivo del rischio della silicosi di cui alla tariffa INAIL (DM 18/6/88) incrementato dalle addizionali per la corresponsione ore straordinarie, assenze dal lavoro come da c.c.n.l.
  2. Contributo assicurativo a carico della Ditta 2,68%, costituito da: 0,46% tutela lavoratrici madri; 2,22% indennità economica di malattia (rispettivamente commi 4<sup>^</sup> e 5<sup>^</sup> dell'art.31 legge 28/2/86 n°41 e 1° c. art.49 L. n°488/99).
  3. L'indennità è calcolata secondo i criteri posti dalla normativa della L.29/5/82 n°297, l'incidenza è calcolata su 1628 ore lavorative annue; per la rivalutazione dell'anzianità pregressa si è fatto riferimento alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai-impiegati rilevato dall'ISTAT.
  4. Il contributo è calcolato a norma dell'art.25 della L. 21.12.1978 n.845 e ridotto dall'1,68% allo 0,68% per effetto dei commi 361 e 362 dell'art. 1, della legge n° 266/2005 (finanziaria 2006).
  5. (a) Costituito da 18,13% quale contributo per il fondo pensione lavoratori dipendenti, 4,43% per incremento dell'aliquota (art.1, D.M. 21/2/96), 0,40% aumento del contributo F.p.l.d. (D.Interm.15/1/96), 0,35% ex Gescal (art.3, c.24 L.8/8/95 n°335), il contributo non comprende l'aliquota aggiuntiva dello 0,50% a carico del datore di lavoro da detrarre dall'accantonamento del TFR; (b) costituito da 1,60% quale contributo ordinario (art.25 L.21/12/78 n°845), 0,80% contributo speciale per l'edilizia (art.7 D.L.28/5/81 n°245) e 0,01% per la percentualizzazione contributo base (art.28 L.3/6/75 n°160); (c) art.1 D.L.2/8/82 n°493 ed art.9 L. 29/12/90 n°407 (CIGS).
  6. Stabilito dall'art.2 della L. 29.5.1982 n.297 e modificato dal D.L.27/1/92 n°80.
  7. Le addizionali sono dovute al calcolo della percentuale per ferie etc. durante le assenze per malattia e infortunio ed all'incidenza degli oneri assicurativi e previdenziali.
  8. L'addizionale si riferisce agli oneri derivanti da: assunzioni obbligatorie, minor rendimento, invalidi assunti d'obbligo, oneri esazione R.M. operai, permessi sindacali, soste di lavoro, assemblee di cantiere, pagamento per intero della giornata interrotta per infortuni, 60% della retribuzione nel periodo di carenza ed oneri artt.20, 23 e 30 L.20/5/70 n°300, nonché al calcolo della percentuale per ferie, etc., durante le assenze per malattia ed infortunio ed alla incidenza degli oneri assicurativi e previdenziali.
- N.B.** Detti costi s'intendono per prestazioni in orario normale contrattuale (40 ore settimanali) e non sono comprensivi degli utili e spese dell'impresa. Inoltre, le imprese che occupino mediamente fino a 15 dipendenti non sono più tenute a versare la contribuzione per l'intervento straordinario d'integrazione salariale (0,90%, di cui 0,60% a carico del datore di lavoro), art.1 Legge 223/91. Pertanto, il totale contributi e oneri deve essere decurtato di tale contributo (0,60%) e riprocedere al calcolo del costo totale orario.